**A Equipe de Desenvolvimento**

O principal objetivo da equipe de desenvolvimento é transformar **Product Backlog Items** em incrementos de software pronto “Done”.

De acordo com scrum gid todos devem programar e não deve conter alguém que tenha que gerenciar as pessoas por isso o tamanho deve ser no máximo 9 pessoas.

***Product Backlog*** *é uma lista priorizada de todos os requisitos do produto que ainda não foram implementados.*

***Product Backlog Items (PBIs)*** *são itens de trabalho no Product Backlog que representam funcionalidades ou requisitos do produto a ser desenvolvido*

A equipe deve ser:

* Auto-Organizados
  + Capazes de dividir as tarefas entre si, de forma que, no final da sprint, todo o trabalho necessário esteja pronto.
* Multidisciplinar
  + A equipe é composta por profissionais com diferentes habilidades e conhecimentos, o que permite que ela trabalhe de forma mais eficiente e eficaz.
* Comprometido com a meta
  + A equipe está focada em entregar valor ao cliente e trabalha para atender às suas necessidades.
* Tamanho: 6 +/- 3
  + A equipe deve ser pequena o suficiente para ser ágil e eficaz.
* Comunicativos
  + A equipe se comunica de forma clara e frequente para garantir que todos estejam alinhados e trabalhando em conjunto.
* Resolvem seus conflitos
  + A equipe tem autonomia para tomar decisões e resolver problemas.
* Transparência
  + O trabalho da equipe é transparente e acessível a todos os stakeholders.

O scrum master deve estimular a comunicação do time.

Toda a equipe de desenvolvimento deve estar comprometida com a meta e ela é responsável pelo desenvolvimento e entrega e a divisão da tarefa entre membros da equipe.

Quando não houver comprometimento de todos os membros da equipe, o time deve buscar as razões e colocar os pingos nos “i’s” internamente para sanar os problemas e se auto-regular.

Caso os ajustes não forem suficientes para que o membro não comprometido volte a ter o foco adequado deve ser levado ao scrum master para remoção do membro.

**Quais são os desafios da equipe de desenvolvimento**

A equipe de desenvolvimento enfrenta diversos desafios, mas é possível superá-los com o investimento em comunicação, treinamento, organização, liderança e cultura de mudança.

Como superar esse desafios:

* Responder primeiramente para um time e não para uma pessoa;
* Comunicar-se e entender-se;
* Estar aberto a constante evolução técnica;
* Estar sempre focado na meta;
* Se o mais transparente e sincero possível;
* Colaborar entre si;
* Conhecer a sua velocidade;
* Adotar uma cultura de mudança e adaptabilidade;
* Investir em comunicação e treinamento;
* Melhorar a organização e o planejamento do trabalho;
* Criar um ambiente de trabalho motivador e positivo.